|  |  |
| --- | --- |
| Thema | Werkloosheid |

**Inleiding**

Als het aantal mensen dat wil werken groter is dan het aantal banen, dan is er werkloosheid. Werkloosheid kan ontstaan omdat we met zijn allen minder producten kopen of bijvoorbeeld omdat bedrijven failliet gaan. Om de werkloosheid te bestrijden neemt de overheid verschillende maatregelen. Werkloos zijn is niet leuk. Dat geldt niet alleen voor de werkloze zelf, maar ook voor de overheid.

**Aan het eind van het thema kun je:**

* de begrippen **werkgelegenheid**en **beroepsbevolking** omschrijven.
* een definitie van **werkloosheid** geven.
* met behulp van voorbeelden duidelijk maken dat niet iedereen die niet werkt werkloos is.
* vertellen hoe de **vraag naar producten** invloed heeft op de werkloosheid.
* noemen hoe de overheid de vraag naar producten kan beïnvloeden.
* verschillende redenen noemen waardoor **structurele werkloosheid** kan ontstaan.
* voorbeelden van **arbeidstijdverkorting** beschrijven.
* een definitie geven van frictiewerkloosheid, seizoenswerkloosheid en kwalitatieve structurele werkloosheid.
* uitleggen dat **bijscholing** en **omscholing** en **loonmatiging**bijdragen aan het bestrijden van de werkloosheid.



**Leerdoelen:**

**Wat is werkloosheid**

**Opdrachten**

* Je kunt de definities van de termen **werkgelegenheid**, **werkloosheid**, **geregistreerde** **werklozen** en **verborgen** **werklozen** geven.
* Je kunt aangeven wat de gevolgen zijn als je werkloos wordt.

**Werkgelegenheid**

De **werkgelegenheid in personen** is gelijk aan het totale aantal arbeidsplaatsen. Dat is het aantal mensen met een baan plus het aantal vacatures.   
De werkgelegenheid is gelijk aan de **vraag naar arbeid**.

**Beroepsbevolking**

De **beroepsbevolking** bestaat uit alle werkenden en werkzoekenden tussen de 15 en 67 jaar die minimaal 12 uur per week willen en kunnen werken.  
De beroepsbevolking is gelijk aan het **aanbod van arbeid**.

Als de vraag naar arbeid kleiner is dan het aanbod van arbeid is er **werkloosheid**.

**Wat is werkloosheid?**

Als er mensen zijn die werk zoeken, maar geen baan kunnen vinden, is er sprake van **werkloosheid**.  
In de tabel zie je gegevens over de vraag naar arbeid en het aanbod van arbeid in Nederland in 2016.

|  |  |
| --- | --- |
| **Totale bevolking** | **16.979.120** |
| **Aantal personen van 15 tot 75 jaar** | **8.969.000** |
| **Aantal personen met een baan** | **8.487.000** |
| **Aantal vacatures** | **171.200** |
| **Aantal werkzoekenden zonder baan** | **482.000** |

**CBS: december 2016**

In de tabel zie je dat er 482.000 mensen zijn die geen baan hebben en die   
werkzoekend zijn. Er zijn 482.000 werklozen.

**Geregistreerde werkloosheid**

De overheid houdt bij hoeveel mensen er werkloos zijn in Nederland.   
Je behoort tot de **geregistreerde werklozen** als je:

* tussen de 15 en 67 bent.
* geen werk hebt en minimaal 12 uur per week wilt werken.
* staat ingeschreven bij het UWV.
* direct beschikbaar bent.

Iemand die buiten zijn schuld om werkloos is geworden, kan een **werkloosheidsuitkering** krijgen van de overheid.

**Verborgen werkloosheid**

Heb je geen werk, wil je wel werken, maar behoor je niet tot de geregistreerde werklozen, dan behoor je tot de **verborgen werkloosheid**. Verborgen werkloosheid wordt ook wel onzichtbare werkloosheid genoemd.

**Leerdoelen:**

**Conjuncturele werkloosheid**

* Je kunt uitleggen wat bedoeld wordt met **conjuncturele** **werkloosheid**.
* Je kunt aangeven door wie in onze economie de vraag naar producten wordt uitgeoefend.
* Je kunt een aantal voorbeelden noemen van maatregelen die de overheid kan nemen om de **conjuncturele** **werkloosheid** te bestrijden.

**Oorzaken werkloosheid**

De **vraag** naar Nederlandse producten bepaalt de werkgelegenheid.

Als de vraag afneemt, worden er door de bedrijven minder producten gemaakt. De vraag naar werknemers neemt dan af. Hierdoor zal de **werkloosheid** toenemen.  
Als de vraag toeneemt, worden er meer producten gemaakt. Dat is goed voor de werkgelegenheid.

**Gezinnen** zijn vragers van producten. Als zij veel Nederlandse producten kopen, is dat goed voor de werkgelegenheid in Nederland.  
Ook de **bedrijven** zelf, de **overheid** en het **buitenland** (export) zijn vragers van Nederlandse producten.   
  
Werkloosheid die het gevolg is van te weinig vraag of te weinig bestedingen noem je **conjuncturele werkloosheid**.

**Consumentenvertrouwen en koopbereidheid**

Het consumentenvertrouwen is een getal dat informatie geeft over het vertrouwen en de verwachtingen van consumenten over de ontwikkelingen van de Nederlandse economie. Als het consumentenvertrouwen hoog is, denken de consumenten gunstig over de economie. Is het consumentenvertrouwen laag, dan denken consumenten negatief over het economische klimaat. Er is een relatie tussen het consumentenvertrouwen en de koopbereidheid van consumenten.

**Werkloosheid bestrijden**

Een manier waarop de overheid de werkloosheid kan bestrijden, is het nemen van maatregelen om de vraag naar Nederlandse producten te vergroten.

De overheid kan bijvoorbeeld de **belastingen verlagen**. Gezinnen houden dan meer geld over en zullen meer gaan consumeren. De vraag naar producten zal toenemen en dat is goed voor de werkgelegenheid.

De overheid kan ook zelf meer gaan uitgeven. De **overheidsbestedingen** gaan **omhoog**. Als de overheid bijvoorbeeld meer wegen gaan aanleggen is dat goed voor de werkgelegenheid. Een nadeel aan meer overheidsbestedingen is dat de overheid meer geld nodig heeft en dat betekent hogere belastingen of een grotere staatsschuld.

**Leerdoelen:**

**Structurele werkloosheid**

* Je kunt het begrip **structurele** **werkloosheid** omschrijven.
* Je kunt minimaal drie oorzaken waardoor **structurele** **werkloosheid** kan ontstaan geven.
* Je kunt het begrip **arbeidstijdverkorting** omschrijven en kun je drie voorbeelden van arbeidstijdverkorting noemen.
* Je kunt het verschil tussen **bijscholing** en **omscholing** beschrijven.
* Je kunt uitleggen hoe je met **arbeidstijdverkorting**, **bijscholing** en **omscholing** **structurele** **werkloosheid** kunt bestrijden.

**Oorzaken werkloosheid**

Het aantal arbeidsplaatsen bij bedrijven kan ook kleiner worden doordat:

* een bedrijf failliet gaat.
* een bedrijf verhuist naar het buitenland.
* een bedrijf mensen vervangt door machines.
* twee bedrijven fuseren.

Als het aantal arbeidsplaatsen kleiner wordt, zijn er minder werknemers nodig. Dat is slecht voor de werkgelegenheid en kan een toename van de werkloosheid tot gevolg hebben.

De werkloosheid die ontstaat als het aantal arbeidsplaatsen kleiner wordt, noem je **structurele werkloosheid**.

**Bedrijf vertrekt deels naar het buitenland**

Veel grote bedrijven hebben vestigingen in verschillende landen. Voor het deel van het bedrijf dat arbeidsintensief is, vindt het werk dan plaats in bijvoorbeeld Zuidoost-Azië. Veel landen in Zuidoost-Azië behoren tot de **lagelonenlanden**. Werknemers verdienen daar een stuk minder dan werknemers in bijvoorbeeld Nederland.

**Arbeidstijdverkorting**

Een manier om werkloosheid te bestrijden is **arbeidstijdkorting**: werknemers gaan minder werken. Door de arbeidstijdverkorting verandert de hoeveelheid werk niet, maar het werk wordt over meer mensen verdeeld.

Er zijn verschillende manieren van arbeidskorting:

* minder uren werken per dag/week.
* minder dagen werken per jaar.
* minder jaren werken per arbeidsleven.

Een manier om werklozen aan een baan te helpen, is bijscholing en omscholing van werknemers.

* Je spreekt van **bijscholing** als iemand een opleiding krijgt om zijn kennis op zijn vakgebied te vergroten.
* Je spreekt van **omscholing** als iemand een opleiding krijgt om een ander beroep te leren.

**Loonmatiging** kan een goed middel tegen werkloosheid zijn.  
Je spreekt van loonmatiging als de lonen van de werknemers niet of nauwelijks stijgen.   
  
Het voordeel van loonmatiging voor bedrijven is dat de loonkosten niet of nauwelijks toenemen. Bedrijven kunnen daardoor de werknemers makkelijker in dienst houden.   
  
In Nederland overleggen de overheid, de werkgevers en de werknemers samen over de loonstijgingen in veel beroepen.   
Dit overleg wordt ook wel het **poldermodel** genoemd.

**Nog meer werkloosheid**

**Leerdoelen:**

* Je kunt uitleggen wat wordt bedoeld met **seizoenwerkloosheid**, **frictiewerkloosheid** en **kwalitatieve** **structurele** **werkloosheid**.
* Je kunt aangeven waarom **omscholing** en **bijscholing** kunnen helpen bij het bestrijden van **kwalitatieve** **structurele** **werkloosheid**.
* Je kunt uitleggen waarom **loonmatiging** een goed middel is ter bestrijding van de **structurele** **werkloosheid**.

**Seizoenwerkloosheid**

Een bijzondere vorm van werkloosheid is de **seizoenwerkloosheid**.

In bepaalde maanden van het jaar is er naar sommige producten minder vraag. De werkloosheid die daarvan het gevolg is, noem je **seizoenwerkloosheid**.

Veel bedrijven die werken in de toerisme-industrie hebben te maken met seizoenwerkloosheid, denk maar aan campings en strandtenten.

Maar ook bij agrarische bedrijven is de vraag naar arbeid in de zomer groter dan in de winter.

**Frictiewerkloosheid**

**Frictiewerkloosheid** is een vorm van werkloosheid die ontstaat doordat mensen tijd nodig hebben om van baan te verwisselen.   
Je hebt enige tijd nodig voor het zoeken naar een nieuwe baan en ook het sollicitatieproces kost tijd.

**Kwalitatieve werkloosheid**

Soms sluit de scholing van werknemers niet aan bij de vraag naar arbeid door de bedrijven. Je spreekt dan van **kwalitatieve structurele werkloosheid**.

**Bijscholing en omscholing**

Een manier om werklozen aan een baan te helpen, is bijscholing en omscholing van werknemers.

* Je spreekt van **bijscholing** als iemand een opleiding krijgt om zijn kennis op zijn vakgebied te vergroten.
* Je spreekt van **omscholing** als iemand een opleiding krijgt om een ander beroep te leren.

**Loonmatiging**

**Loonmatiging** kan een goed middel tegen werkloosheid zijn. Je spreekt van loonmatigen als de lonen van de werknemers niet of nauwelijks stijgen.

Het voordeel van loonmatigen voor bedrijven is dat de loonkosten niet of nauwelijks toenemen. Bedrijven kunnen daardoor de werknemers makkelijker in dienst houden.

In Nederland overleggen de overheid, de werkgevers en de werknemers samen over de loonstijgingen in veel beroepen. Dit overleg wordt ook wel het **poldermodel** genoemd.