|  |  |
| --- | --- |
| Thema | Arbeidsverhoudingen |

**Inleiding**

Als je gaat werken, is het belangrijk dat je duidelijke afspraken maakt met je baas. Bij het maken van die afspraken moet je je houden aan bepaalde regels. Sommige regels zijn opgesteld door de werkgevers en werknemers. Andere regels komen van de overheid.

**Aan het eind van het thema kun je:**

* aangeven dat als je gaat werken je een **individuele** **arbeidsovereenkomst** moet afsluiten.
* het verschil tussen **primaire** **arbeidsvoorwaarden** en **secundaire** **arbeidsvoorwaarden**beschrijven.
* de begrippen **jaarcontract**, **contract voor onbepaalde tijd**, **opzegtermijn** en **proeftijd** omschrijven.
* illustreren wat een collectieve arbeidsovereenkomst (**cao**) is.
* uitleggen wat **werkgevers**- en **werknemersorganisaties** doen.
* de belangrijkste regels uit de **Arbeidstijdenwet**  noemen.
* aangeven dat de overheid door **Arbowet** werkgevers kan verplichten de werkomstandigheden voor werknemers te verbeteren.

**Individuele overeenkomst**

**Leerdoelen:**

**Opdrachten**

* Je kunt uitleggen wat een **werknemer** en wat een **werkgever** is.
* Je kunt uitleggen wat het belang is van een **indiviuele** **arbeidsovereenkomst**.
* Je kunt uitleggen wat het verschil is tussen **primaire** en **secundaire** **arbeidsvoorwaarden** door voor elk een voorbeeld te geven.
* Je kunt omschrijven wat de de begrippen **jaarcontract**, **contract** **voor** **onbepaalde** **tijd**, **opzegtermijn** en **proeftijd** inhouden.
* Je kunt twee redenen geven waardoor iemand **op staande voet** kan worden **ontslagen**.

**Arbeidsovereenkomst**

Iemand die voor een ander werkt, is een **werknemer**.   
Een **werkgever** heeft één of meer werknemers in dienst.

Als een werknemer gaat werken bij een werkgever sluiten ze een **individuele arbeidsovereenkomst**.

In deze overeenkomst staan de afspraken die de werknemer en de werkgever hebben gemaakt. Deze afspraken noem je **arbeidsvoorwaarden**.

De arbeidsvoorwaarden verdeel je in:

* **Primaire arbeidsvoorwaarden**: afspraken over lonen en werktidjen. Voor iedere werknemer in Nederland geldt de **Wet minimumloon**. De lonen mogen niet lager zijn dan een vastgesteld minimum.
* **Secundaire arbeidsvoorwaarden**: afspraken over bijvoorbeeld het aantal vakantiedagen, studiemogelijkheden en reiskosten.

In de meeste arbeidsovereenkomsten worden afspraken gemaakt over de duur van de overeenkomst en de manier van opzeggen. Je kunt de volgende begrippen tegenkomen:

* **Jaarcontract**: een arbeidsovereenkomst voor één jaar.
* **Onbepaalde tijd**: een arbeidsovereenkomst die duurt totdat de werknemer of werkgever opzegt of tot de werknemer met pensioen gaat.
* **Opzegtermijn**: de periode tussen het moment van opzeggen en het moment van vertrekken.
* **Proeftijd**: een periode waarin de werknemer en de werkgever de arbeidsovereenkosmt zonder opzegtermijn kunnen beëindigen.
* **Overwerk**: in veel bedrijven maken werkgevers en werknemers afspraken over overwerk.

**Ontslag op staande voet**

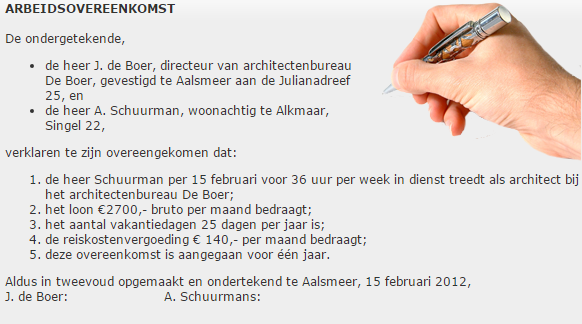
In sommige gevallen kan een werkgever een werknemer zonder opzegtermijn en zonder toestemming van het UWV ontslaan. Je spreekt dan van **ontslag op staande voet**.

Redenen voor een werkgever voor ontslag op staande voet zijn:

* De werknemer weigert het opgedragen werk.
* De werknemer steelt.
* De werknemer komt vaak te laat.

Ook een werknemer kan in sommige gevallen ontslag op staande voet nemen:

* De werkgever betaalt het loon niet op tijd.
* De werkgever maakt zich schuldig aan mishandeling.





**Leerdoelen:**

**Collectieve overeenkomst**

* Je kunt de definitie geven van het begrip **collectieve** **arbeidsovereenkomst** (**cao**).
* Je kunt toelichten wat een **vakbond**, een **vakcentrale** en een **werkgeversorganisatie** is.
* Je kunt uitleggen wat het inhoudt als een minister een **cao** **algemeen** **verbindend** verklaart.

**Collectieve arbeidsovereenkomst**

Iedere werknemer heeft zijn eigen individuele arbeidsovereenkomst. Daarnaast gelden er voor werknemers in dezelfde beroepsgroep vaak gemeenschappelijke afspraken.

Deze gemeenschappelijke afspraken worden opgenomen in een **collectieve arbeidsovereenkomst (cao)**. Een cao bevat onder andere afspraken over lonen en werktijden.

De afspraken in een cao dienen ter bescherming van de werknemer. In een individuele arbeidsovereenkomst mag alleen van de cao worden afgeweken als de werknemer er beter van wordt.

**Vakbond, vakcentrale en werkgeversorganisatie**

De belangen van werkgevers en werknemers zijn tijdens de cao-onderhandelingen vaak tegengesteld. Daarom moet er soms heel wat vergaderd worden voor er een nieuwe cao afgesloten kan worden.   
Voor de werknemers worden de onderhandelingen gevoerd door de vakbonden. Een **vakbond** is een vereniging van werknemers in dezelfde beroepsgroep.   
Voor de werkgevers voeren de **werkgeversbonden** de cao onderhandelingen.

Een **vakcentrale** is een samenwerkingsverband van verschillende vakbonden.   
De twee bekendste vakcentrales zijn:

* Het **FNV** (Federatie Nederlandse Vakbeweging)
* Het **CNV** (Christelijk Nationaal Vakverbond)

De belangrijkste centrale werkgeversorganisatie is:

* Het **VNO-NCW** (Verbond Nederlandse Onderneming - Nederlands Christelijk Werkgeversbond).

**Arbeidsvoorwaarden**

Als de vakbonden en werkgeversorganisaties het eens zijn geworden over de inhoud van een nieuwe cao, leggen ze de afspraken voor aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Als de minister akkoord gaat met de afspraken, verklaart hij/zij de cao **algemeen verbindend**, dat wil zeggen dat de cao dan geldt voor alle werkgevers en werknemers in die beroepsgroep.



**Jongeren**

**Leerdoelen:**

* Je kunt uitleggen dat er regels (in de Arbeidstijdenwet’ zijn die bepalen welk soort werk jongeren mogen doen en hoeveel uur jongeren mogen werken.
* Je kunt uitleggen dat personen jonger dan 22 jaar minimaal het **minimumjeugdloon** moeten verdienen.
* Je kunt verschillende **arbeidsmotieven** noemen.

**Jongeren aan het werk**

Veel jongeren werken, maar het soort werk dat zij mogen doen en het aantal uren dat zij mogen werken, is aan regels gebonden. Deze regels staan in de **Arbeidstijdenwet** (ATW).

Ook over de hoogte van het loon dat jongeren moeten verdienen, zijn afspraken gemaakt. Personen die jonger zijn dan 22 jaar krijgen in Nederland minimaal het **minimumjeugdloon**.

**Arbeidstijdenwet (ATW)**

In de Arbeidstijdenwet, die geldt sinds 1996, staat dat **kinderarbeid** verboden is. Kinderen zijn in deze wet personen die jonger zijn dan 16 jaar.

De Arbeidstijdenwet maakt voor kinderen vanaf 13 jaar een aantal uitzonderingen, maar wat kinderen wel en niet mogen is aan strenge regels gebonden.

Zo mogen kinderen van 13 en 14 jaar maximaal 2 uur werken op dagen dat ze naar school moeten. En jongeren van 13 en 14 jaar mogen slechts in enkele gevallen (uitvoeringen toneelstuk) op zondagen werken.

**Minimumjeugdloon**

Voor iedere werknemer in Nederland geldt de **Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag**. De lonen mogen niet lager zijn dan een vastgesteld minimum. Voor jongeren jonger dan 22 jaar geldt het **minimumjeugdloon**.

In de tabel uit 2018 zie je dat het minimumloon € 1578 per maand bedraagt. Je ziet ook hoeveel het minimumjeugdloon voor 15-, 19- en 21-jarigen bedraagt.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **leeftijd** | **% min. loon** | **bruto/maand** | **bruto/week** |
| 22-64 | 100 | € 1.578,00 | € 364,15 |
| 21 | 85 | € 1.341,30 | € 309,55 |
| 19 | 55 | €    867,90 | € 200,30 |
| 15 | 30 | €     473,40 | € 109,25 |

**Arbeidsmotieven**

Er zijn verschillende redenen om na school of in de vakantie te gaan werken.  
Mogelijke **arbeidsmotieven** zijn:

* geld verdienen;
* ervaring opdoen;
* iets te doen hebben.



**De overheid en de werkplek**

**Leerdoelen:**

* Je kunt uitleggen hoe de overheid zich bemoeit met de **werkomstandigheden** in bedrijven.
* Je kunt uitleggen wat bedoeld wordt het **positieve discriminatie**.
* Je kunt uitleggen dat de overheid door de **Arbowet** werkgevers kan verplichten de arbeidsomstandigheden voor werknemers te verbeteren.
* Je kunt de definitie van de begrippen **fulltime**baan en **parttime**baan geven.

**Overheid en solliciteren**  
De overheid verbiedt het werkgevers een sollicitant af te wijzen vanwege zijn of haar:

* geslacht
* huidskleur
* ras
* nationaliteit
* politieke overtuiging
* seksuele geaardheid
* leeftijd

Het is werkgevers wel toegestaan een bepaalde groep werknemers bij gelijke geschiktheid de voorkeur te geven. Dat noem je **positieve discriminatie**.

**Arbowet**

Door de **Wet op de Arbeidsomstandigheden (Arbowet)** kan de overheid werkgevers verplichten de omstandigheden waaronder de werknemers hun werk moeten doen te verbeteren.  
Sinds de invoering van de Arbowet hebben veel grotere bedrijven een Arbofunctionaris in dienst. Deze functionaris controleert of de wettelijke voorschriften worden uitgevoerd.

**Fulltimebaan**

Een fulltimebaan is 40 uur per week.

**Deeltijdbaan**  
In juni 1999 hebben de regeringspartijen PvdA, D66 en VVD afspraken gemaakt over het recht op deeltijdwerk. De VVD was er in eerste instantie niet voor om werknemers eenzijdig het recht te geven om 20% korter te gaan werken. Eerder had Groen Links een wetsvoorstel ingediend voor een wettelijk recht op deeltijdwerk. Volgens Groen Links willen veel werknemers minder uren werken, maar krijgen ze daarvoor (nog) geen toestemming van hun werkgever. Een recht op deeltijd sluit, volgens Groen Links, aan bij moderne gezinspolitiek. Bovendien is deeltijdwerk goed voor de werkgelegenheid.