|  |  |
| --- | --- |
| Thema | Arbeidsmarkt |

**Inleiding**



Je hebt in de krant of op internet vast al wel eens een personeelsadvertentie gezien. Of jij later gemakkelijk een baan vindt die je graag wilt hebben, hangt van veel factoren af. Zijn er veel banen beschikbaar? Zijn er veel mensen die solliciteren op dezelfde baan? Heb je de juiste opleiding? Ben je bereid op onregelmatige tijden te werken? Wil je een voltijdbaan of een deeltijdbaan? Of wil je juist als vrijwilliger aan de slag?

**Aan het eind van het thema kun je:**

* het begrip **arbeidsmarkt** uitleggen en vertellen wanneer je spreekt van een ruime arbeidsmarkt en van een krappe arbeidsmarkt.
* uitleggen dat de totale **vraag naar arbeid** de werkgelegenheid bepaalt.
* noemen dat het totale **aanbod van arbeid** gelijk is aan de beroepsbevolking.
* in eigen woorden beschrijven dat je werk op verschillende manieren kunt indelen, bijvoorbeeld in **geschoold** en **ongeschoold** werk en in **betaald** en **onbetaald** werk.
* illustreren wat, als het gaat om werken, wordt bedoeld met de **informele sector**.

**Vraag en Aanbod**

**Leerdoelen:**

**Opdrachten**

* Je kunt uitleggen wat de **arbeidsmarkt** is.
* Je kunt uitleggen wat het verschil is tussen de vraag naar arbeid in personen en de vraag naar arbeid in volledige banen.
* Je kunt uitleggen wat het verschil is tussen een **krappe** (gespannen) arbeidsmarkt en een **ruime** arbeidsmarkt.
* Je kunt uitleggen wat het **Centrum** voor **Werk** en **Inkomen** is en wat het verschil tussen het **CWI** en een commercieel uitzendbureau is.

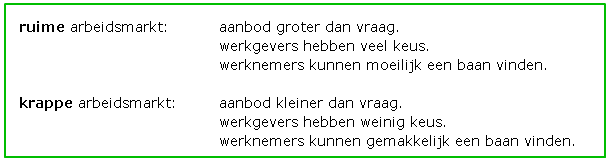
De **arbeidsmarkt** wordt gevormd door:

* de **vraag naar arbeid.**  
  De vraag naar arbeid is het totaal aantal banen: de al bezette banen plus de nog niet bezette banen (de vacatures).   
  De bedrijven en de overheid zijn de vragers naar arbeid.
* het **aanbod van arbeid**.  
  mensen die graag een baan willen hebben.   
  De werknemers en werkzoekenden bieden werk aan.

Er is een verschil tussen de vraag naar arbeid in personen en de vraag naar arbeid in volledige banen.   
De **vraag naar arbeid in personen** is het aantal personen waar een baan beschikbaar voor is. De **vraag naar arbeid in volledige banen** is het aantal volledige banen dat op de arbeidsmarkt beschikbaar is.

**Ruime of Krappe arbeidsmarkt**

De arbeidsmarkt is niet één grote markt, maar bestaat uit deelmarkten.  
Een **deelmarkt** van de arbeidsmarkt is de vraag naar arbeid en het aanbod van arbeid in één beroep.   
  
Als op een deelmarkt het aanbod van arbeid groter is dan de vraag naar arbeid dan spreek je van een **ruime arbeidsmarkt**.  
Is het aanbod van arbeid kleiner dan de vraag naar arbeid, dan spreek je van een **krappe** of **gespannen arbeidsmarkt**.



**Het werkbedrijf van het UWV**Het **Werkbedrijf** van het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen) probeert aanbieders van arbeid (werknemers en werkzoekenden) in contact te brengen met de vragers van arbeid (overheid en bedrijven).  
Het Werkbedrijf is een niet-commercieel bedrijf: het bedrijf hoeft geen winst te maken.  
  
Ook **uitzendbureaus** proberen aanbieders van en vragers naar arbeid met elkaar in contact te brengen. Uitzendbureaus zijn wel commercieel; een uitzendbureau wil winst maken.

**Leerdoelen:**

**Vraag naar Arbeid**

* Je kunt uitleggen wat wordt verstaan onder **werkgelegenheid**.
* Je kunt uitleggen wanneer particuliere bedrijven wel en wanneer particuliere bedrijven geen werknemers in dienst zullen nemen door voor elke situatie een duidelijk voorbeeld te verzinnen.

**De vraag naar aanbod**

De totale vraag naar arbeid is gelijk aan de **werkgelegenheid**.   
De werkgelegenheid is dus gelijk aan het totale aantal arbeidsplaatsen, de bezette arbeidsplaatsen plus de niet bezette arbeidsplaatsen (vacatures).  
  
In de tabel zie je gegevens over de vraag naar arbeid en het aanbod van arbeid in Nederland in 2016.

|  |  |
| --- | --- |
| Totale bevolking | 17.034.000 |
| Aantal personen van 16-67 jaar | 12.768.000 |
| Aantal personen met een baan | 8.403.000 |
| Aantal vacatures | 156.000 |
| Aantal werkzoekenden zonder baan | 538.000 |

Uit de tabel kun je afleiden dat in 2016 de totale vraag naar arbeid:  
8.403.000 + 156.000 = 8.403.156 personen was.

De overheid en de bedrijven zijn de vragers van arbeid.   
  
Particuliere bedrijven hebben als doel het maken van **winst**.   
Deze bedrijven zullen daarom alleen iemand in dienst nemen als hij/zij meer oplevert dan dat hij/zij kost.   
  
Wat een werknemer oplevert, hangt af van het aantal producten dat de werknemer maakt en de verkoopprijs van die producten.   
De kosten van de werknemer zijn vooral **loonkosten**.

**Particuliere bedrijven**

Particuliere bedrijven streven naar het maken van winst. Een particulier bedrijf zal alleen iemand in dienst nemen als hij meer oplevert dan hij kost. Wat een nieuwe werknemer oplevert, hangt af van het aantal producten dat hij maakt en de verkoopprijs van die producten. De kosten van een nieuwe werknemer zijn vooral loonkosten.

**Veranderende vraag naar aanbod**

Redenen voor een veranderende vraag naar aanbod zijn onder andere:

* In een bedrijf is de vraag naar arbeid niet steeds gelijk. Een landbouwbedrijf bijvoorbeeld heeft 's zomers meer mensen nodig dan in de winter. En ook een aannemer kan als hij een grote opdracht binnen haalt tijdelijk behoefte hebben aan extra personeel.
* In veel steden zijn de supermarkten van maandag tot en met zaterdag van 's morgens 8 uur tot 's avonds 8 uur geopend en ook op zondag kun je boodschappen doen. Dit kan sinds de wet waarin de verruiming van de winkeltijden is geregeld.

**Vraag naar geschoold of ongeschoold werk**

* Werk kun je onderverdelen in geschoold en ongeschoold werk.   
  **Geschoold werk** is werk waar je een opleiding of specifieke vakkennis voor nodig hebt. Werk waarvoor je dat niet nodig hebt, noem je **ongeschoold werk**.
* In veel bedrijven spelen machines een belangrijke rol bij de productie. Als er meer machines in gebruik worden genomen kan dat invloed hebben op de vraag naar arbeid. De ingebruikname van machines kan zowel invloed hebben de omvang van de vraag naar arbeid als op het soort werknemers dat nodig is.

**Leerdoelen:**

**Aanbod van arbeid**

* Je kunt uitleggen wanneer iemand wel en wanneer iemand niet tot de **beroepsbevolking** behoort.
* Je kunt uitleggen hoe het komt dat de omvang van de **beroepsbevolking** steeds verandert.
* Je kunt uitleggen wat bedoeld wordt met **baanmobiliteit**.

**Het aanbod van werk**

Alle personen van 16 tot 67 jaar behoren tot de **beroepsgeschikte bevolking**.  
De **beroepsbevolking** bestaat uit alle werkenden en werkzoekenden van 16 tot 67 jaar die minimaal 12 uur per week willen en kunnen werken. De beroepsbevolking is gelijk aan het totale aanbod van arbeid.

In de tabel zie je gegevens over de vraag naar arbeid en het aanbod van arbeid in Nederland in 2016.

|  |  |
| --- | --- |
| Totale bevolking | 17.034.000 |
| Aantal personen van 16-67 jaar | 12.768.000 |
| Aantal personen met een baan | 8.403.000 |
| Aantal vacatures | 156.000 |
| Aantal werkzoekenden zonder baan | 538.000 |

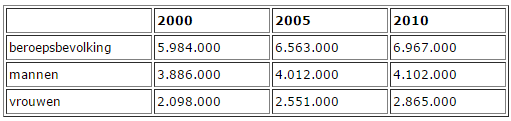
Uit de tabel kun je afleiden dat in 2016 het totale aanbod van arbeid  
8.403.000 + 538.000 = 8.941.000personen was.

**Omvang van de beroepsbevolking**

De **omvang van de beroepsbevolking** verandert voortdurend.  
De omvang wordt onder andere bepaald door:

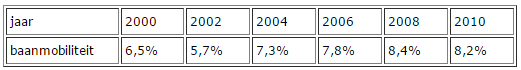
* het aantal inwoners van Nederland.
* de leeftijdsopbouw van de bevolking.
* de leeftijd waarop mensen beginnen met werken.
* de leeftijd waarop mensen met pensioen gaan.
* het aantal vrouwen/mannen dat wil werken.

In de tabel zie je gegevens over de beroepsbevolking in 2000, 2005 en 2010.



**Baanmobiliteit**

Het aanbod van arbeid bestaat uit werkzoekenden zonder baan én uit werkzoekenden met een baan. Geef een voorbeeld van een werkzoekende met een baan.   
  
Het veranderen van baan noem je **baanmobiliteit**. Een maat voor de baanmobiliteit is het percentage van de werknemers dat in een bepaald jaar van baan verandert.



**Soorten werk**

**Leerdoelen:**

* Je kunt uitleggen wat bedoeld wordt met **vrijwilligerswerk**.
* Je kunt twee redenen geven waarom mensen aan **vrijwilligerswerk** doen.
* Je kunt uitleggen wat het verschil is tussen de **formele** en **informele** sector**.**
* Je kunt uitleggen wat bedoeld wordt met **zwartwerken**.
* Je kunt zowel een voordeel als een nadeel noemen voor **zwartwerken.**

**Vrijwilligerswerk**

Veel mensen werken buitenshuis zonder dat ze ervoor betaald krijgen.  
De verzamelnaam voor onbetaald werk buitenshuis is **vrijwilligerswerk**.

**Formele en informele sector**

Betaald werk waarbij over het inkomen belasting wordt betaald, is werk in de **formele sector**. Werk in de **informele sector** is ontbetaald werk of werk waarbij over de verdiensten geen belasting wordt betaald. Voorbeelden van werk in de informele sector zijn vrijwilligerswerk, werk in de eigen huishouding en zwart werken.

**Zwartwerken**

**Zwartwerken** is betaald werken zonder belasting te betalen. Zwartwerken is verboden. Als je zwartwerkt, krijgt je geen geld als je ziek wordt. Je krijgt ook geen werkloosheidsuitkering als je ontslagen wordt.